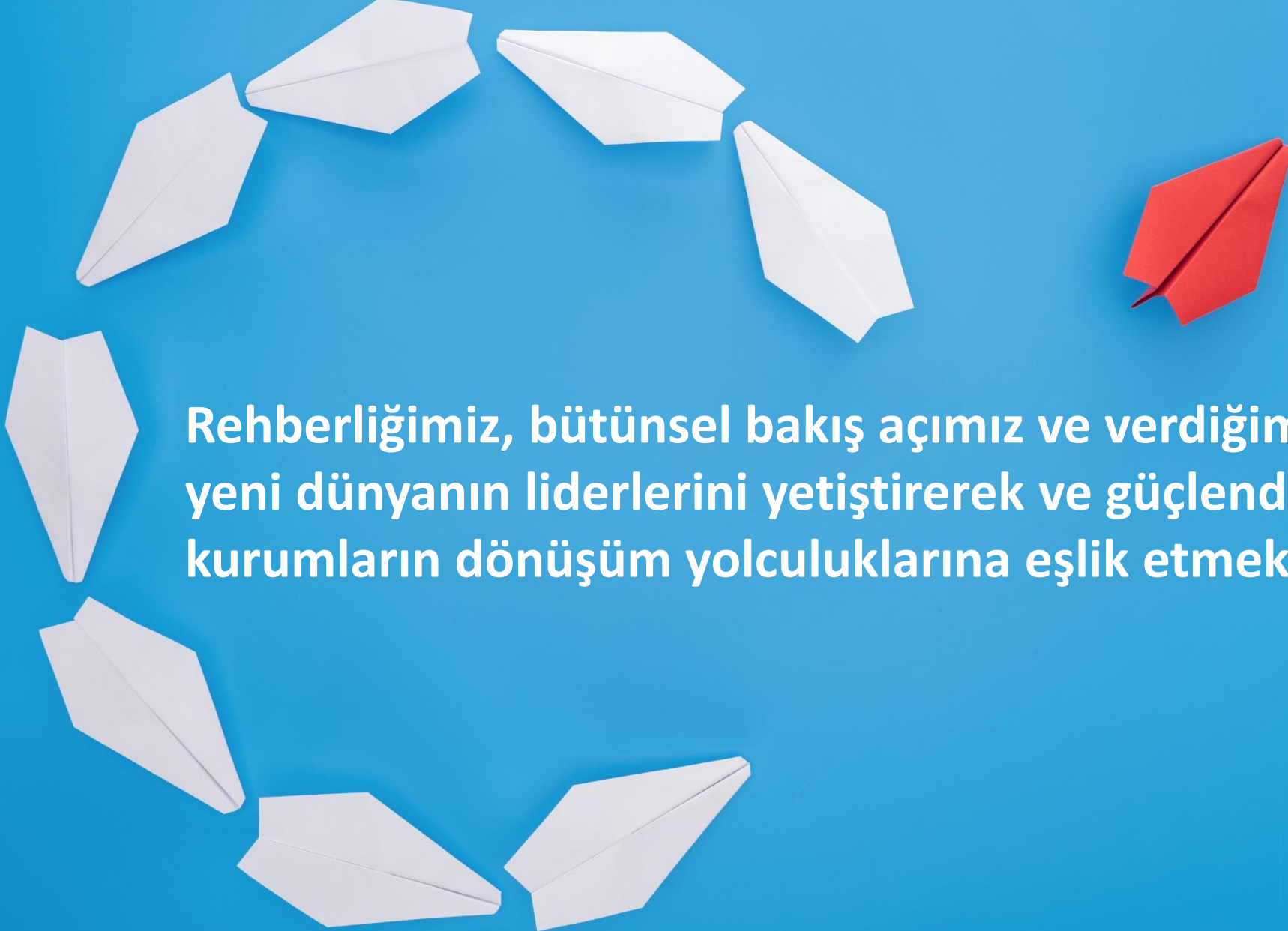


PDR Liderlik Akademisi Yaklaşımımız

YAŞAYAN LİDERLİK AKADEMİSİ

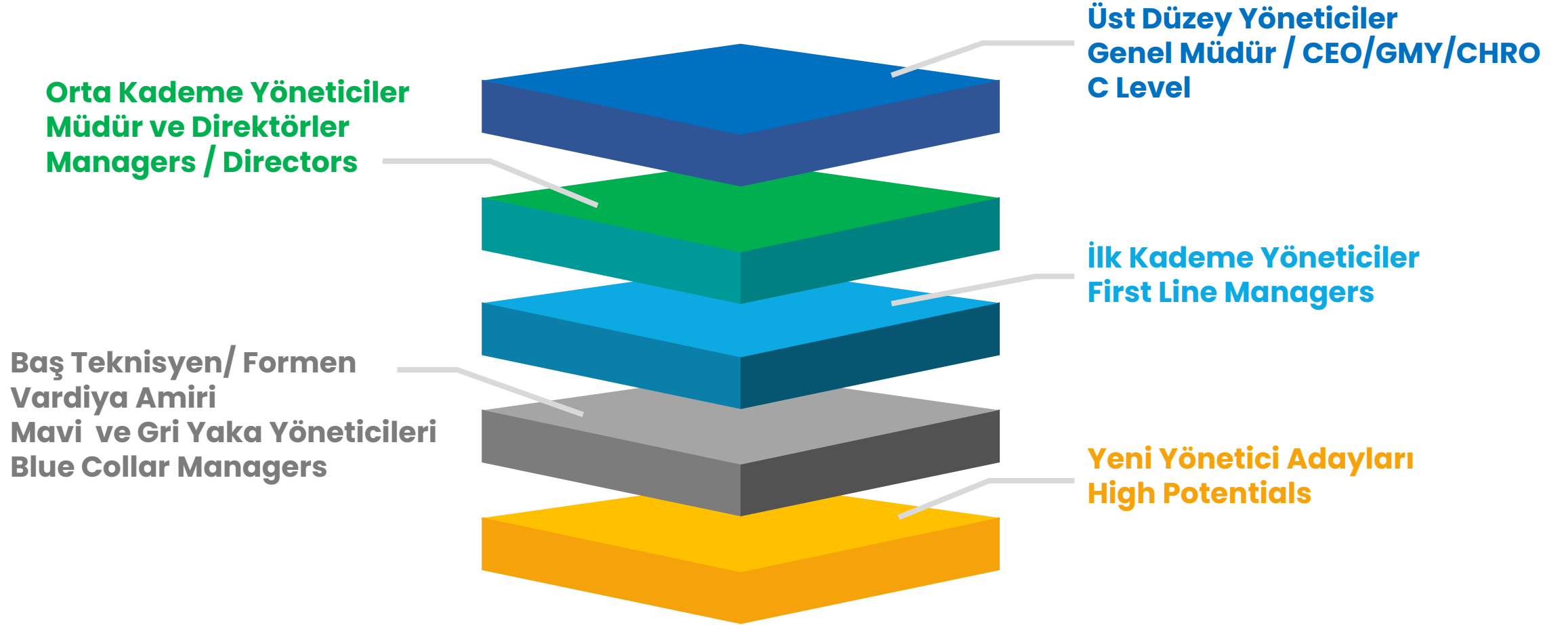


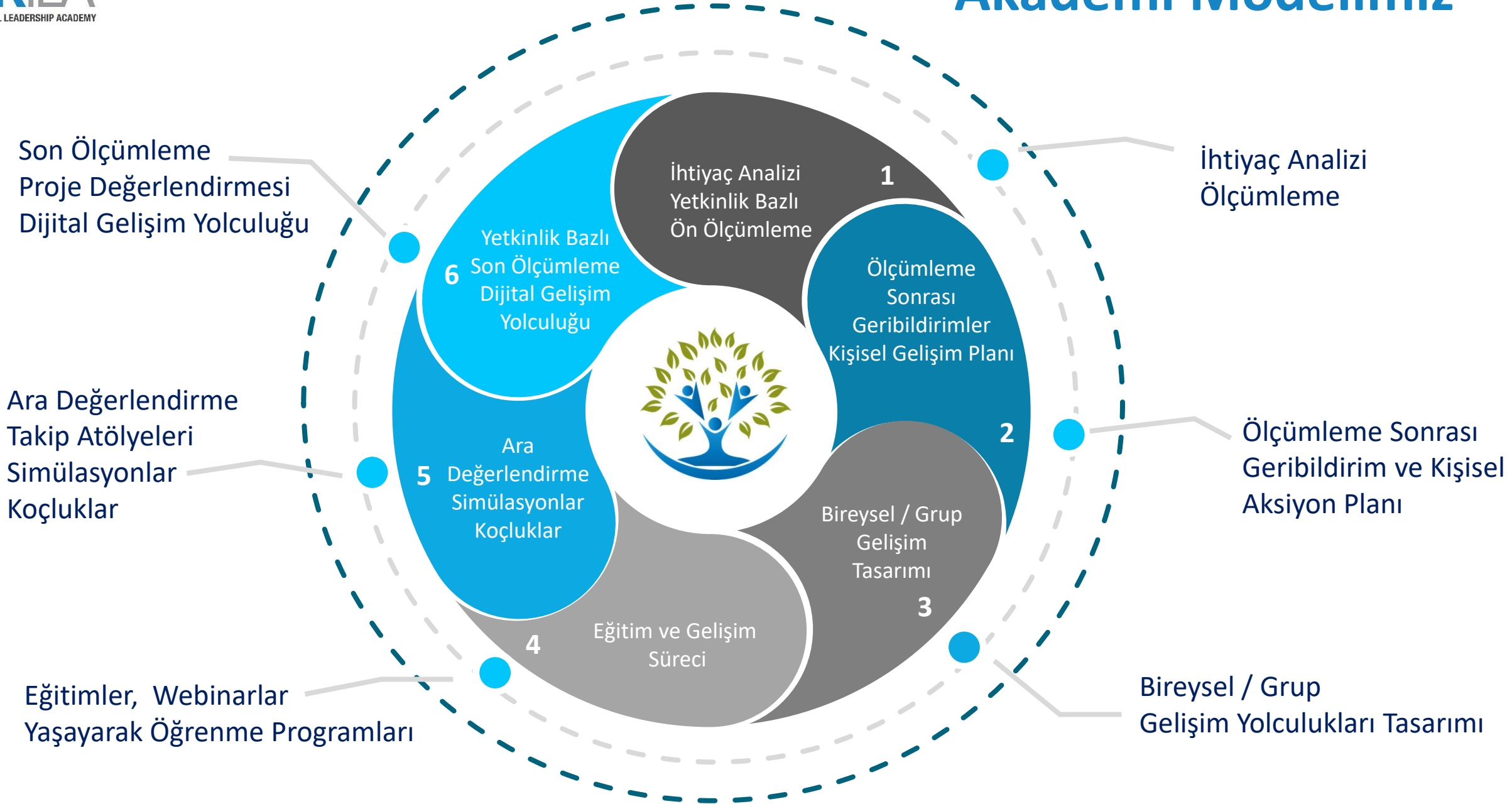


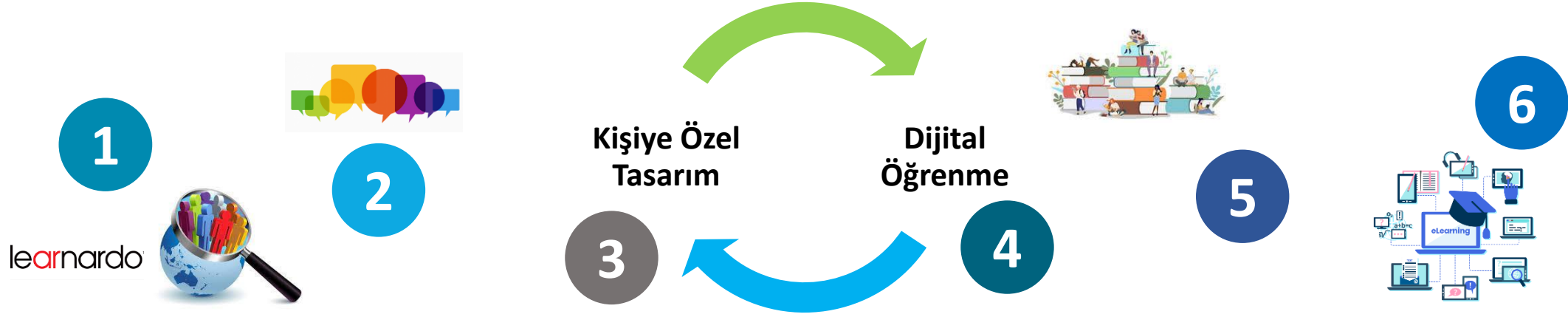
Rehberliğimiz, bütünsel bakış açımız ve verdiğimiz ilham ile yeni dünyanın liderlerini yetiştirerek ve güçlendirerek, kurumların dönüşüm yolculuklarına eşlik etmek

**İnsanların gelişimine etki ederek toplumsal fark
yaratana global liderlik okulu olmak**

PDR Liderlik Akademisi Hedef Kitlelerimiz







1. AY-YETKİNLİK DEĞERLENDİRMESİ

- SİSTEMDE İLGİLİ HEDEF KİTLE İÇİN BELİRLENEN YETKİNLİK TANIMLAMALARI
- KİŞİ BAZLI ÖLÇÜMLEMELER
- SİSTEMDEN ANLIK KİŞİ BAZLI RAPOR

- SİSTEM ÜZERİNDEN DEĞERLENDİRİLEN YETKİNLİKLER SONRASI GERİBİLDİRİM/ KOÇLUK SEANSLARI
- ÇIKAN GELİŞİM ALANLARINA GÖRE KİŞİYE ÖZEL DİJİTAL YOLCULUKLAR

- KİŞİYE / GRUBA ÖZEL PROGRAMLARIN DİZAYNI
- PROGRAM İÇİNDEKİ MODÜL, WEBİNAR, ÇALIŞTAY, ÖDEV, PROJELERİN BELİRLENMESİ

- KİŞİLERİN SİSTEM ÜZERİNDE AKADEMİDE KATILACAKLARI PROGRAMLARA KATILMASI
- TEST, ÖDEV VE SINAVLARINA BAŞLAMASI

3. - 6. AY ARA DEĞERLENDİRME

- EĞİTİM MODÜLLERİNİ TAMAMLAMASI
- SİSTEM ÜZERİNDEN ON-LINE/OFF-LINE EĞİTİMLERİN / KİTAP KULÜPLERİNİN / KOÇLUK-MENTORLUK GÖRÜŞMELERİNİN DEVAMI

- 6. AYDA ARA DEĞERLENDİRME YAPILMASI
- KİŞİ BAZLI / PROJE BAZLI GELİŞİM KARNELERİNİN KURUM VE KİŞİLERLE PAYLAŞILMASI

PROJE SONU YETKİNLİK DEĞERLENDİRMESİ

- SON YETKİNLİK DEĞERLENDİRMESİNİN YAPILMASI
- KİŞİSEL KARNELERİN VE PROJENİN DEĞERLENDİRMESİ
- KİŞİLERİN MEZUNİYETİ



KATILIMCI



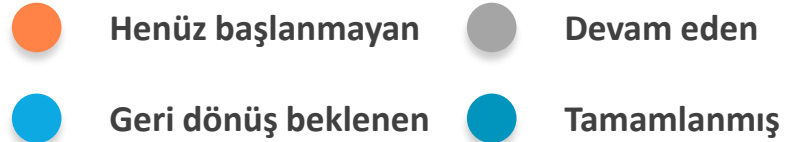
Ayşe Demir

Firma:
PDR Group

Pozisyon:
Pazarlama Müdürü

Grup:
Orta Kademe Yönetici

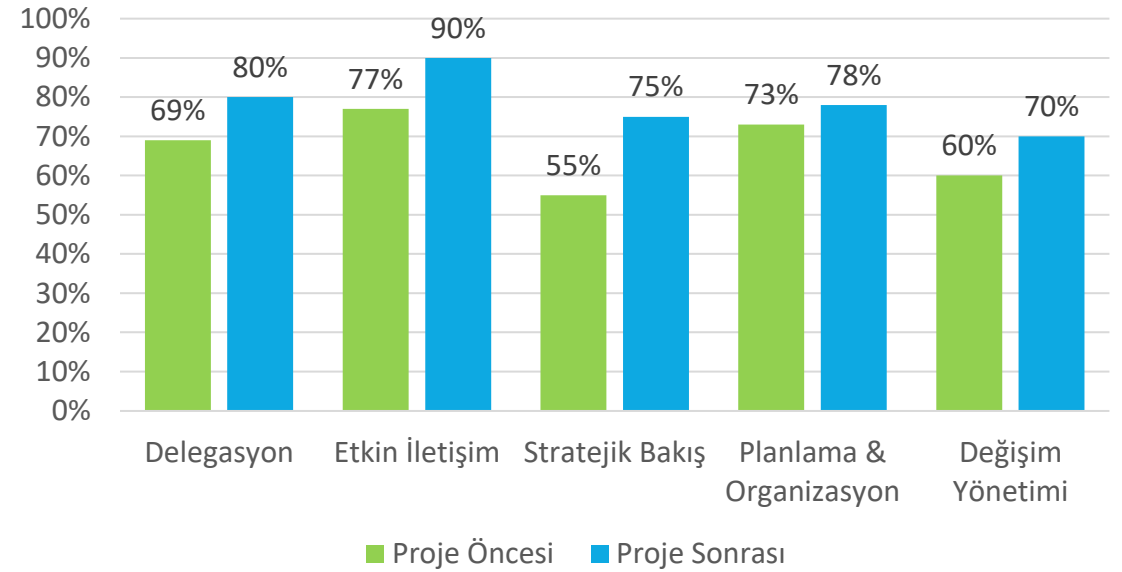
STATUS



%65

Akademi
Tamamlanma
Oranı

YETKİNLİK BAZLI GELİŞİM



T zamanında sunulan örnek rapordur

EĞİTİME KATILIM

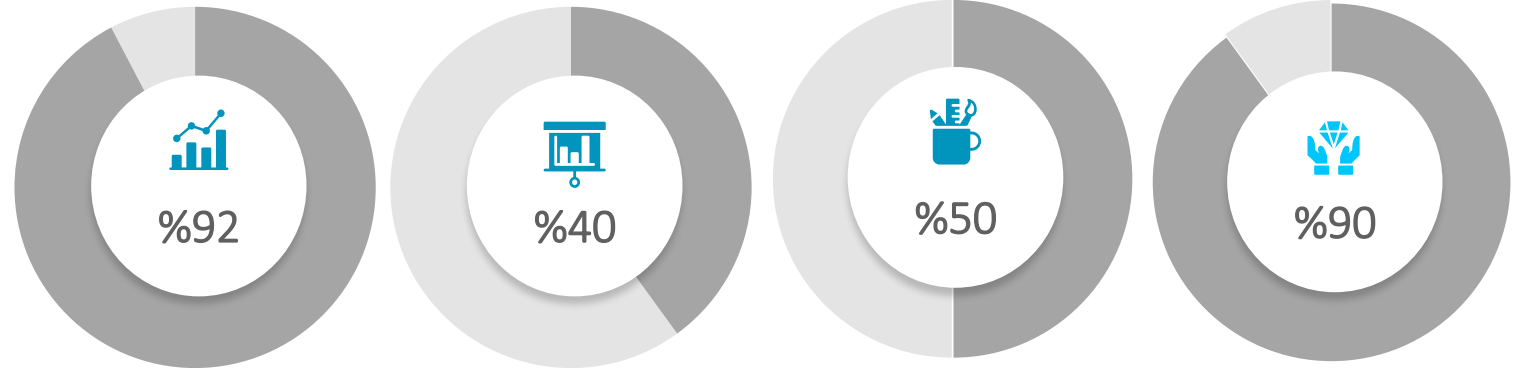
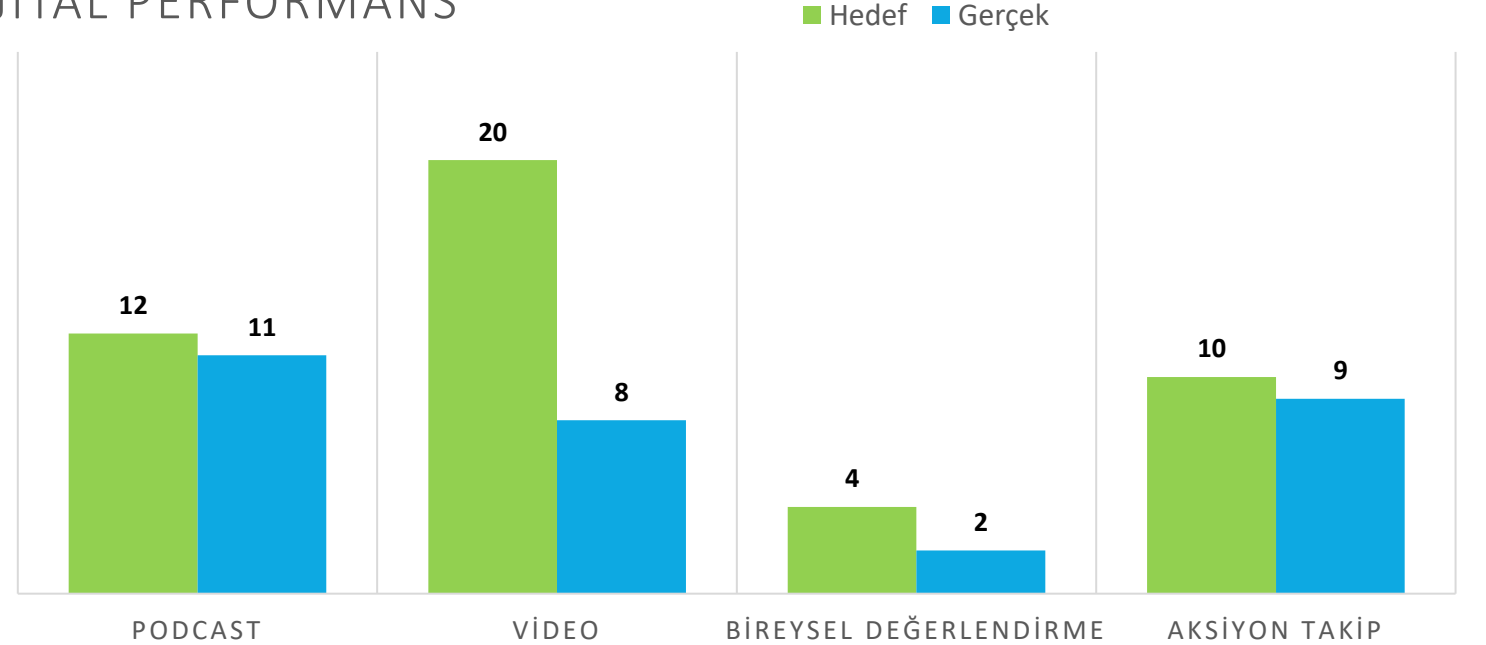
%90

Aktif Katılım - Sınıf	%80
Aktif Katılım - Çalıştay	%100
Sunum Başarısı	%90
Danışman Yorumu	%90

EĞİTİM PERFORMANSI

	Katılım	Ödev
Modül 1	%100	%90
Modül 2	%80	%85
Modül 3	%90	%90
Modül 4	%100	%95

DİJİTAL PERFORMANS





1-İHTİYAÇ ANALİZİ

Birkman, Liderlik Stilleri Envanteri, Team Diagnostic, Takım Performansı Analizi, Koçluk Yetkinlikleri Envanteri..vb.

2- ÖLÇÜMLEME SONRASI GERİBİLDİRİM

Üst yönetime yönelik belirlenen envanterin kişiye özel gerçekleştirilmesi sonrasında rapor geribildirimi ve bireysel stratejik aksiyon planı

3-BİREYSEL / GRUP GELİŞİM YOLCULUKLARI

Üst yöneticilere özel birebir koçluk / Executive coaching Performans koçluğu DM Mentor Koçluğu Kişiyeye özel dijital gelişim yolculuğu (podcast, video, HBR Makale..vb)

4- EĞİTİM VE GELİŞİM SÜRECİ

Kişiyeye özel / üst yönetim grubuna özel eğitim- gelişim planının tasarlanması

Örnek Programlar:

- Strateji Çalıştayı
- Vizyoner Liderlik
- Risk Yönetimi Laboratuvarı

Örnek Webinarlar:

- Yıkıcı Çağın Liderliği
- Kalpten Liderlik
- Dijital Liderlik

5- ARA DEĞERLENDİRME KOÇLUKLAR

Üst yöneticilerin ilk ölçümlenmeleri sonrasında kendileri için belirledikleri stratejik aksiyon planlarının gözden geçirilmesi, istenirse 2.ölçümlemenin gerçekleştirilmesi

Çıkan sonuçlara göre çalıştaylar ve Takım Koçluğu, Liderlik Laboratuvarlarının düzenlenmesi

6- SON ÖLÇÜMLEME DİJİTAL YOLCULUK

Ölçümleme/ envanterin proje sonunda tekrarı Stratejik aksiyon planlarının sunumları/ değerlendirilmesi Bireysel dijital gelişim yolculuklarının belirlenmesi

Örnek Yolculuk:

- Liderlikte Duygusal Bilinç-Podcast
- İyi Liderin Özellikleri- HBR
- Liderlik ve Risk Alma- Danışman anlatımı-video



1- İHTİYAÇ ANALİZİ

Yönetim Gelişim Anketi (YGA), Enneagram, Mentorluk Yetkinlikleri Envanteri..vb.

2- ÖLÇÜMLEME SONRASI GERİBİLDİRİM

Belirlenen envanterin kişiye özel gerçekleştirilmesi sonrasında rapor geribildirim ve bireysel liderlik aksiyon planı

3- BİREYSEL/ GRUP GELİŞİM YOLCULUKLARI

Orta kademe yöneticilere özel birebir koçluk / yönetici koçluğu ya da takım koçluğu
Kişiyeye özel dijital gelişim yolculuğu (podcast, video, HBR Makale..vb)

4- EĞİTİM VE GELİŞİM SÜRECİ

Kişiyeye özel / orta kademe yönetim grubuna özel eğitim- gelişim planının tasarlanması

Örnek Programlar:

- Etkin İnsan Yönetimi
- Satış Koçluğu
- Duygusal Zekalı Liderlik
- Kuşakları ve Çeşitliliği Yönetmek

Örnek Webinarlar:

- Uzaktan Mentorluk
- Geribildirim Sihirli Gücü

5- ARA DEĞERLENDİRME WORKSHOPLAR

İlk ölçümlenmeleri sonrasında kendileri için belirledikleri aksiyon planlarının gözden geçirilmesi, istenirse 2.ölçümlemenin gerçekleştirilmesi

Çıkan sonuçlara göre takip atölyeleri, workshoplar ve çalıştayların düzenlenmesi
Masa oyunu/board game ile desteklenmesi

- Antartika simülasyonu
- Değişim yönetimi simülasyonu

6- SON ÖLÇÜMLEME DİJİTAL YOLCULUK

Ölçümleme/ envanterin proje sonunda tekrarı
Grup aksiyon planlarının sunumları
Bireysel / grup dijital gelişim yolculuklarının belirlenmesi

Örnek Yolculuk:

- Liderlikte Öz Denetim-Podcast
- En İyi Yöneticiler Liderlerdir – Ve Tam Ters / HBR
- Liderlikte Karar Alma Becerisi-Danışman anlatımı-video



1- İHTİYAÇ ANALİZİ

Enneagram,
PDR Kişilik Envanteri,
Yönetim Stilleri Envanteri
Satış Yetkinlikleri Analizi

2- ÖLÇÜMLEME SONRASI DEĞERLENDİRME

Belirlenen envanterin kişiye/takıma özel gerçekleştirilmesi sonrasında bireysel ve genel takım raporunun İK ve Yönetime sunulması, istenirse koçluk desteği

3- BİREYSEL/ GRUP GELİŞİM YOLCULUKLARI

İlk kademe yöneticiler için kurum tarafından belirlenen yetkinliklerin ölçülmesi sonrasında, kişiye, gruba özel dijital gelişim yolculuğu (podcast, e-learning, makale..vb)

4- EĞİTİM VE GELİŞİM SÜRECİ

İlk kademe yönetici grubuna özel eğitim-gelişim planının tasarlanması

Örnek Programlar:

- Yönetici Geliştirme Programı
- Ekip Yönetimi
- Hedeflerle Yönetim

Örnek Webinarlar:

- Kuşaklarla İletişim
- Liderlikte özyönetim

5- ARA DEĞERLENDİRME ÇALIŞTAYLAR

İlk ölçümlenmeleri sonrasında kendileri için belirledikleri aksiyon planlarının gözden geçirilmesi, istenirse 2.ölçümlemenin gerçekleştirilmesi

Çıkan sonuçlara göre takip atölyeleri ve yetkinlik ölçüm simülasyonların düzenlenmesi
Masa oyunu/board game ile desteklenmesi

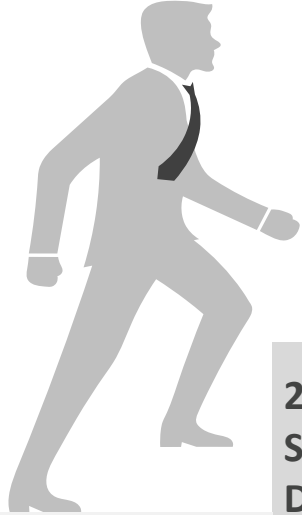
- Acil Serviste 1 Cuma Gecesi
- Takım Simülasyonu

6- SON ÖLÇÜMLEME DİJİTAL YOLCULUK

Ölçümleme/ envanterin proje sonunda tekrarı
Grup aksiyon planlarının sunumları
Bireysel / grup dijital gelişim yolculuklarının belirlenmesi

Örnek Yolculuk:

- Liderlikte Uyum Sağlama-Podcast
- İyi Liderlik Küçük Eylemlerde Saklıdır/ HBR
- Yönetimsel İletişim-Danışman anlatımı- video



1- İHTİYAÇ ANALİZİ

Enneagram,
PDR Kişilik Envanteri
İletişim Profilleri

2- ÖLÇÜMLEME SONRASI DEĞERLENDİRME

Belirlenen envanterin kişiye/takıma özel gerçekleştirilmesi sonrasında bireysel ve genel takım raporunun İK ve Yönetime sunulması, istenirse koçlukla desteklenmesi

3- BİREYSEL/ GRUP GELİŞİM YOLCULUKLARI

Mavi Yaka yöneticiler için kurum tarafından belirlenen yetkinliklerin ölçümlenmesi sonrasında, **kişiyi /gruba özel dijital gelişim yolculuğu** (podcast, e-learning, makale..vb)

4- EĞİTİM VE GELİŞİM SÜRECİ

Mavi yaka yönetici grubuna özel eğitim-gelişim planının tasarlanması

Mavi Yaka Yönetici Gelişim Programı (5 Gün)

Modüller

- Farkındalık
- Bilinçli İletişim
- Takım ve Gelişim
- Liderlik
- Performans

5- ARA DEĞERLENDİRME SİMÜLAYONLAR

2.ölçümlemenin gerçekleştirilmesi, kişi bazlı gelişim raporunun sunulması.

Çıkan sonuçlara göre gerçek vakalar üzerinden **telefonda simülasyon çalışmaları** ve çalıştayların düzenlenmesi

Diğer öneriler

- Söyleşiler
- Out-door aktiviteler

6- SON ÖLÇÜMLEME DİJİTAL YOLCULUK

Ölçümleme/ envanterin proje sonunda tekrarı
Grup aksiyon planlarının sunumları
Bireysel / grup dijital gelişim yolculuklarının belirlenmesi

Örnek Yolculuk:

- Liderlikte problem çözme- Podcast
- Gerçekten dinliyor musunuz?/ HBR
- İnsan kaynağı yönetimi-video



1- İHTİYAÇ ANALİZİ

Enneagram,
PDR Kişilik Envanteri,
Algı Testi, Değerlendirme
Merkezi Uygulamaları

2- ÖLÇÜMLEME SONRASI DEĞERLENDİRME

Belirlenen envanterin kişiye/takıma özel gerçekleştirilmesi sonrasında bireysel ve genel takım raporunun İK ve Yönetime sunulması

3- BİREYSEL/ GRUP GELİŞİM YOLCULUKLARI

Yönetici adayları için kurum tarafından belirlenen yetkinliklerin ölçümlenmesi sonrasında, kişiye /gruba özel dijital gelişim yolculuğu (podcast, e-learning, makale..vb)

4- EĞİTİM VE GELİŞİM SÜRECİ

Potansiyel yönetici grubuna özel eğitim-gelişim planının tasarlanması

Örnek Programlar:

- Planlama organizasyon
- Çatışma yönetimi
- Yaratıcı problem çözme teknikleri

Örnek Webinarlar:

- Kişisel farkındalık
- Bilinçsiz önyargı

5- ARA DEĞERLENDİRME ATÖLYELER

2.ölçümlenin gerçekleştirilmesi, kişi bazlı gelişim raporunun sunulması. İstenirse DM ile desteklenir

Çıkan sonuçlara göre takip atölyeleri, workshoplar ve çalıştayların düzenlenmesi

Masa oyunu/board game ile desteklenmesi

- Mars'tan Kaçış Simülasyonu (on-line)

6- SON ÖLÇÜMLEME DİJİTAL YOLCULUK

Ölçümleme/ envanterin proje sonunda tekrarı
Grup aksiyon planlarının sunumları

Bireysel / grup dijital gelişim yolculuklarının belirlenmesi

Örnek Yolculuk:

- Çözüm odaklı bakış açısı- Podcast
- Gücün sizi değiştirmesine izin vermeyin/ HBR
- Karar Verirken Bütüne Odaklanmak- Danışman anlatımı- video

34 yıllık deneyim ve bilgi transferi

60 kişilik ekibimizle proje desteği

40 danışman

Farklı dillerde ve ülkelerde eğitim

ICF Onaylı Koçluk Okulu

Learnardo, Lutherone



FEEDBACK •

KESİNTİSİZ GERİ BİLDİRİM PLATFORMU

Kesintisiz geri bildirim gücü ile geri bildirim kültürünü, iş birliğini ve yüksek performansı destekleyin.



Liderlik Akademisi Danışmanlarımız



Nihan Gümüşlüoğlu, ACC
Master Danışman
Profesyonel Koç



Ali Yeteroğlu
Seniour Danışman
Profesyonel Koç



Biltor Uluçay
PDR Group Danışmanı
Profesyonel Koç



Evren Aksoy
Seniour Danışman
Profesyonel Koç



Zafer Ünver
PDR Group Danışmanı
Profesyonel Koç



Mürvet Gülseven
Master Danışman
Profesyonel Koç



Cenk Sağdam
Seniour Danışman
Profesyonel Koç



Bülent Balcıoğlu
PDR Group Danışmanı
Profesyonel Koç



Oya Fadiloğlu, PCC
PDR Group Danışmanı
Profesyonel Koç



Levent Tirit
PDR Group Danışmanı
Profesyonel Koç

Liderlik Akademisi Danışmanlarımız



Nurhan Aktı, MCC
PDR Group Danışmanı
PDRICMA Fakülte Başkanı



Binnur Kayabey, PCC
PDR Group Danışmanı
PDRICMA Fakülte Lideri



Funda Bener, MCC
PDR Group Danışmanı
PDRICMA Fakülte Lideri



Rana Aylanç, PCC
PDR Group Danışmanı
PDRICMA Fakülte Lideri



İpek Ateşalp, PCC
PDR Group Danışmanı
PDRICMA Fakülte Lideri



Taylan Dedeoğlu
PDR Group Danışmanı
Profesyonel Koç



Levent Sağıroğlu
PDR Group Danışmanı
Profesyonel Koç



Gökçe Gülay
PDR Group Danışmanı



Ahu Orbay
PDR Group Danışmanı
Profesyonel Koç

Liderlik Projelerimizden Bazı Referanslarımız



COLIN'S

Akkim

ŞİŞECAM

arçelik

Tüpraş



AKIŞ
—GYO—

MediaMarkt

Erciyes
Anadolu
HOLDİNG

ISS

yeşim

sedaş



DHL

MEDAŞ
MERAM ELEKTRİK DAĞITIM A.Ş.

vodafone

TEKSAN

SEÇİL
KAUÇUK



[yatas]
GROUP

MACFIT

TASARRUF
AKADEMİ

KERRY
LOGISTICS

OMRON

MARS LOGISTICS

FLO

P&G

İZMİRGAZ
İZMİR DOĞALGAZ DAĞITIM A.Ş.

TÜPRAG

sepaş enerji

UNLU & Co
İSTANBUL Varlık

entek

TIRSAN

YEDİTEPE ÜNİVERSİTESİ
HASTANESİ

Mavi Yaka Yönetici Gelişim Projesi Örneklerimiz



PERFORMANS & YETKİNLİK

2022-2022 | 8 Fabrika | 3 modül - 6 gün

114 Vardiya Yönetmeni

639 Master Operatör



LİDERLİK & PERFORMANS

2021-2022 | 123 kişi ile saha | 460 Kişi ile eğitim |

4 Modül | AYTÖP | Özel Video Kütüphanesi |

Takip projeleri



LİDERLİK & PERFORMANS

2009-2022 | Katalog eğitimleri 500+ kişi

Sahanın Liderleri için Gelişim Programları- 468 kişi |

Video Kütüphane – 3090 kişi



Mercedes-Benz

LİDERLİK & PERFORMANS

2015-2022 | Beyaz ve Mavi yaka -350 kişi

Katalog Eğitimleri | Teknik Eğitimler

Geniş kapsamlı eğitim çalışmaları



LİDERLİK & PERFORMANS

2022 | Formenler-100 kişi

Liderlik Eğitimleri | Simülasyonlar

Geniş kapsamlı eğitim çalışmaları

Liderlik Akademisi Programlarımız

Belirsizlikte Liderlik

Çağrı Merkezinde Liderlik

Çevik Liderlik

Değer ve Amaç Odaklı Liderlik

Değişim Yönetimi

Durumsal Liderlik

Duygusal Zekalı Liderlik

Etik Liderlik

Etkili Geribildirim Diyalogları

Etkin İnsan Yönetimi

Etkin Performans Görüşmeleri Yapmak

Farklı Kuşakları Yönetmek

Farklı Kültürlere ve Çeşitliliğe Liderlik

Geliştiren Liderlik

Hikayelerin Gücü ile Liderlik

Hizmetkar Liderlik

İlham Verici ve Yüksek Performanslı Liderlik Becerileri

İnovasyon Kültürü Yaratmak

Koçvari Liderlik

Kurumun Yüzü Olmak

Liderin Beyin Gücü

Liderlikte Delegasyon Kaldırıcını Kullanmak

Liderlikte Etki Alanı - Beden Dili & Hitabet

Liderlikte Stratejik Bakış

Liderlikte Transaksiyonel Analiz

M.A.P. LİDERLİK

Mavi Yaka Yönetici Gelişim Programı

Mentorluk Becerileri

Özgün-Otantik Liderlik

Pazarlama Bakış Açısı ile Yönetim

Performans Yönetimi

Risk Yönetimi

Strateji Çalıştayı

Stratejik Düşünme ve Planlama

Tasarım Odaklı Düşünen Lider

Uzaktan Ekip Yönetimi

Vizyoner Liderlik

Yeni Yöneticiler İçin Liderlik 1.0

Yöneticiler İçin Mülakat Teknikleri

Yöneticiyi Yönetmek

Yönetim ve Liderlik Becerilerini Geliştirmek

Teşekkürler
info@pdr.com.tr
0 216 709 17 37